

**Εργαζόμενοι ΟΤΑ: κανείς απλήρωτος για όσο διάστημα κι αν χρειαστεί να μείνουν κλειστές δομές του δήμου! Να παρθούν τώρα ουσιαστικά μέτρα προστασίας της υγείας τους!**

Στην ενημέρωση που προέβη η διοίκηση του Δήμου προς τις παρατάξεις στις 13 Μαρτίου σε σχέση με τα μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του κορονοϊού, η Δήμαρχος δήλωσε ότι για όσο διάστημα μείνουν κλειστές υπηρεσίες του δήμου, όπως οι πολιτιστικές και οι αθλητικές δομές, δε θα πληρώσει κανέναν από τους εργαζόμενους που απασχολούνται με συμβάσεις ανταποδοτικού χαρακτήρα.

---

**Καλούμε τη διοίκηση του Δήμου να μην προβεί στην απαράδεκτη ενέργεια να αφήσει απλήρωτους εργαζόμενους! Να εξασφαλίσει με κάθε τρόπο την καταβολή μισθού, καθώς και το σύνολο των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων σε ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους του δήμου!**

---

Η Δημοτική Αρχή επέδειξε χαρακτηριστική καθυστέρηση και αναληψία, αφήνοντας χωρίς οδηγίες και μέτρα εργαζόμενους, όπως στην καθαριότητα, ή σε δημοτικές υπηρεσίες που εξυπηρετούν κοινό όπου παρατηρήθηκαν προβλήματα όλες τις προηγούμενες μέρες. Η Λαϊκή Συσπείρωση είχε έγκαιρα καλέσει τη Δημοτική Αρχή να πάρει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποτελεσματική προστασία από τον κορονοϊό, στις υπηρεσίες του Δήμου και σε όλους τους δημοτικούς χώρους (σε συνεδρίαση του ΔΣ στις 26/2, με έγγραφη επιστολή στις 28/2, στη σχολική επιτροπή στις 3/3), χωρίς να παίρνουμε ουσιαστικές απαντήσεις. Έφτασε τελικά 13 Μαρτίου ώστε να βγάλει επίσημη ανακοίνωση με ορισμένα μέτρα.

*Πέρα από τα μέτρα αναστολής/ περιορισμού της λειτουργίας ορισμένων δημοτικών υπηρεσιών και της ηλεκτρονικής/ τηλεφωνικής εξυπηρέτησης του κοινού, καθώς και άλλα μέτρα που ήδη ανακοινώθηκαν από τη διοίκηση του δήμου, θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικό να επαναλάβουμε τα κάτωθι αιτήματα, για τα οποία **φέρει ευθύνη η Δημοτική Αρχή να εξασφαλίσει άμεσα και να επιμείνει στην εφαρμογή τους:***

- χορήγηση ειδών καθαριότητας και απολύμανσης για όλους τους εργαζόμενους & την απολύμανση των χώρων εργασίας, σύμφωνα με τις οδηγίες του ιατρού εργασίας.
- γκισέ στις υπηρεσίες εξυπηρέτησης με το κοινό – διασφάλιση σε καθημερινή βάση αποφυγής συνωστισμού σε κλειστούς χώρους. Μέτρα ατομικής προστασίας & αντιμετώπιση ζητημάτων (που προϋπήρχαν) υγιεινής σε χώρους εργαζομένων, όπως χωριστές τουαλέτες ανδρών-γυναικών στην υπηρεσία καθαριότητας κ.ά.
- προστασία των εργαζόμενων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου με ειδικές άδειες χωρίς περικοπές αποδοχών και ασφάλιση.
- καμία παρέμβαση στην κανονική άδεια των εργαζομένων. Να εξασφαλιστεί πρόσθετη άδεια επιπλέον της κανονικής, με πλήρεις αποδοχές και ασφάλιση: α) σε όσους εργαζόμενους αρρωσταίνουν, προκειμένου να αναρρώσουν και για πρόληψη της διασποράς, β) σε ένα μέλος της οικογένειας που έχει άρρωστο παιδί ή ηλικιωμένο ή λόγω κλειστών σχολείων & παιδικών σταθμών.
- καμία εντατικοποίηση της εργασίας όσων παραμένουν για όλο αυτό το διάστημα στο πόστο τους - λήψη όλων των μέτρων προστασίας της υγείας τους.
- μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις και προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.