

ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΔΡΑΣΗΣ**

*&* ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ  
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ  
ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ  
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### Εισαγωγή

#### **A. Δράσεις Πρόληψης**

- A.1.** Δημόσια Δέσμευση για Μηδενική Ανοχή
- A.2.** Επιμόρφωση Εργαζομένων και Αιρετών
- A.3.** Καμπάνιες ευαισθητοποίησης

#### **B. Καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης**

- B.1.** Πειθαρχική Δίωξη – Προτεινόμενες Τροποποιήσεις
- B.2.** Διαδικασία Καταγγελίας
- B.3.** Ένορκη Διοικητική Εξέταση (ΕΔΕ)
- B.4.** Σεξουαλική παρενόχληση στους δημοτικούς χώρους

#### **Γ. Επόμενα Βήματα – Συνεργασίες**

- Γ.1.** Συνεργασίες με αρμόδιους θεσμικούς φορείς
- Γ.2.** Συνεργασία με φορείς και υπηρεσίες του Δήμου
- Γ.3.** Μελέτη συλλογής και καταγραφής στοιχείων.  
Αποτίμηση των δράσεων

## ΜΗΝΥΜΑ ΔΗΜΑΡΧΟΥ

---

Βρισκόμαστε εν μέσω μιας πανδημίας αλλά στην πραγματικότητα βρισκόμαστε εδώ και αμέτρητα χρόνια σε μια άλλη παγκόσμια πανδημία που είναι η βία κατά των γυναικών και των κοριτσιών.

Μια πανδημία - ζήτημα θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών μας θέλει και μας βρίσκει πιο έτοιμες από ποτέ να πολεμήσουμε διεκδικώντας τα αυτονόητα: Να ζούμε ασφαλείς, μακριά από βία, ελεύθερες από φόβο σε έναν κόσμο, ισότιμο και δίκαιο.

Μας βρίσκει όλες και, ελπίζω όλους, έτοιμες/ους να δράσουμε όπως και όσο αναλογεί στην καθεμία και τον καθένα μας για να δώσουμε ένα τέλος στο έγκλημα της βίας κατά των γυναικών. Σε ένα έγκλημα που ζει, αναπνέει και γιγαντώνεται στις λεπτομέρειες. Καμία λεπτομέρεια δε θα περνά απαρατήρητη. Καμία μορφή βίας δε θα γίνεται ανεκτή. Μέχρις ότου καμία γυναίκα να μη βρίσκεται σε άνιση θέση. Στεκόμαστε αδιαπραγμάτευτα δίπλα σε όλες τις γυναίκες που έρχονται αντιμέτωπες με κάθε μορφή βίας και αδικίας. Σήμερα, πάντα.

Κλείνω, κάνοντας λίγο δικό μου, μέρος από ποίημα της νεαρής ακτιβίστριας Αμάντα Γκόρμαν:

«Ήρθε η μέρα... θα βγούμε απ' τη σκιά φλεγόμενες κι ατρόμητες

Η νέα αυγή χαράζει καθώς την απελευθερώνουμε

Γιατί το φως υπάρχει πάντα

Αρκεί να είμαστε αρκετά γενναίες για να το αντικρίσουμε

Αρκεί να είμαστε αρκετά γενναίες για να γίνουμε φως»

Μαρία Ανδρούτσου

Νοέμβριος 2021

Ο Δήμος Αγίου Δημητρίου δεσμεύεται να καταπολεμήσει την σεξουαλική παρενόχληση στους χώρους εργασίας και στους χώρους που διαθέτει για την εξυπηρέτηση των πολιτών. Όλοι/ες οι εργαζόμενοι/ες και οι πολίτες έχουν δικαίωμα να τυγχάνουν αξιοπρεπούς μεταχείρισης. Η σεξουαλική παρενόχληση δεν είναι επιτρεπτή ή ανεκτή. Οι εργαζόμενοι/ες και οι πολίτες έχουν το δικαίωμα καταγγελίας και προτρέπονται να καταγγείλουν κάθε περιστατικό σεξουαλικής παρενόχλησης που υφίστανται από αιρετούς, προϊσταμένους, συναδέλφους ή άλλους πολίτες που προσέρχονται στους χώρους του Δήμου ή που υποπίπτει στην αντίληψή τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η σεξουαλική παρενόχληση είτε από αιρετό είτε από εργαζόμενο συνιστά πειθαρχικό αδίκημα και διώκεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ο Δήμος θα κάνει χρήση των σχετικών διατάξεων με στόχο την τιμωρία των δραστών.

Η σεξουαλική παρενόχληση σύμφωνα με το άρθρο 2δ) Οδηγίας 2006/54, είναι *«η εκδήλωση οποιασδήποτε μορφής ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος».*

Οι αιρετοί και οι υπάλληλοι των Διευθύνσεων του Δήμου έχουν υποχρέωση να εφαρμόζουν την πολιτική του Δήμου και να λαμβάνουν μέτρα για την συμμόρφωση όλων των εργαζομένων με αυτή. Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων έχουν την ευθύνη να εξασφαλίζουν ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο δεν θα υφίσταται σεξουαλική παρενόχληση. Τέλος, οι εργαζόμενοι/ες έχουν καθήκον να συμμορφώνονται με τον Νόμο και οφείλουν να μην προβαίνουν σε πράξεις σεξουαλικής παρενόχλησης και να αναφέρουν στις αρμόδιες υπηρεσίες ή στα όργανα του Δήμου τυχόν πράξεις σεξουαλικής παρενόχλησης που υποπίπτουν στην αντίληψη τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους σε βάρος συναδέλφων ή πολιτών που συναλλάσσονται με τις υπηρεσίες του Δήμου ή τις υπηρεσίες που κάνουν χρήση των υπηρεσιών του Δήμου. Τέλος, οι εργαζόμενοι/ες καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια αποτροπής φαινομένων όπου οι συνάδελφοί τους καθίστανται αντικείμενα προσβλητικής συμπεριφοράς και σεξουαλικής παρενόχλησης εντός της υπηρεσίας.

Ο Δήμος εργάζεται για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ώστε να μην δημιουργούνται φαινόμενα κατάχρησης εξουσίας ανάμεσα στους εργαζόμενους των διαφορετικών επιπέδων της υπηρεσιακής ιεραρχίας, αλλά και από τους αιρετούς, κατάσταση που μπορεί να θεωρηθεί ευνοϊκή για την εμφάνιση περιστατικών σεξουαλικών παρενοχλήσεων.

## Α. ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ

### Α.1. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ

Οι αιρετοί και οι υπάλληλοι των Διευθύνσεων του Δήμου έχουν υποχρέωση να εφαρμόζουν την πολιτική του Δήμου και να λαμβάνουν μέτρα για την συμμόρφωση όλων των εργαζομένων με αυτή. Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων έχουν την ευθύνη να εξασφαλίζουν ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο δεν θα υφίσταται σεξουαλική παρενόχληση. Τέλος, οι εργαζόμενοι/ες έχουν καθήκον να συμμορφώνονται με τον Νόμο και οφείλουν να μην προβαίνουν σε πράξεις σεξουαλικής παρενόχλησης και να αναφέρουν στις αρμόδιες υπηρεσίες ή στα όργανα του Δήμου τυχόν πράξεις σεξουαλικής παρενόχλησης που υποπίπτουν στην αντίληψη τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους σε βάρος συναδέλφων ή πολιτών που συναλλιάσσονται με τις υπηρεσίες του Δήμου ή τις υπηρεσίες που κάνουν χρήση των υπηρεσιών του Δήμου. Τέλος, οι εργαζόμενοι/ες καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια αποτροπής φαινομένων όπου οι συνάδελφοί τους καθίστανται αντικείμενα προσβλητικής συμπεριφοράς και σεξουαλικής παρενόχλησης εντός της υπηρεσίας.

Ο Δήμος εξασφαλίζει την ενημέρωση και την ενδυνάμωση των εργαζομένων για τα δικαιώματά τους και τη διαδικασία της καταγγελίας των διωκόμενων περιστατικών και την αντικειμενική και αμερόληπτη διερεύνηση των αυτών.

Η δημόσια δέσμευση περιλαμβάνει τη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθείται στον Δήμο από τα θύματα σεξουαλικής παρενόχλησης, ώστε να παρέχεται βοήθεια, να αντιμετωπίζεται η καταγγελία με τη δέουσα σοβαρότητα και απόλυτη εμπιστευτικότητα και με σεβασμό των υπερασπιστικών δικαιωμάτων και του τεκμηρίου αθωότητας του προσώπου που καταγγέλλεται, να προστατεύονται τόσο οι καταγγέλλοντες/καταγγέλλουσες, αλλά και οι διενεργούντες τις ΕΔΕ, από δυσμενείς διακρίσεις και εργασιακά αντίποινα. Ορίζονται επίσης τα πειθαρχικά αδικήματα και οι πειθαρχικές ποινές για την τέλεση σεξουαλικής παρενόχλησης αλλά και κάθε διάκριση λόγω φύλου, προκειμένου οι σχετικές διατάξεις να εναρμονιστούν με τις αντίστοιχες διατάξεις του κώδικα κατάστασης δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ΝΟΜΟΣ 3528/2007, ΦΕΚ Α' 26/ 9.2.2007) (από το τμήμα Β του παρόντος προγράμματος).

Ο Δήμος εργάζεται για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ώστε να μην δημιουργούνται φαινόμενα κατάχρησης εξουσίας ανάμεσα στους εργαζόμενους των διαφορετικών επιπέδων της υπηρεσιακής ιεραρχίας, αλλά και από τους αιρετούς, κατάσταση που μπορεί να θεωρηθεί ευνοϊκή για την εμφάνιση περιστατικών σεξουαλικών παρενοχλήσεων.

Η δημόσια δέσμευση *κοινοποιείται* προς όλους τους αιρετούς και το προσωπικό του Δήμου, και των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ αυτού, ώστε να ενημερωθούν για το δικαίωμα καταγγελίας, και παράλληλα, να πληροφορηθούν ότι η τυχόν καταγγελία θα εξετασθεί έγκαιρα και με τον δέοντα τρόπο, και **αναρτάται σε εμφανές σημείο στις υπηρεσίες και στους χώρους εξυπηρέτησης κοινού, αλλά και στον διαδικτυακό τόπο του Δήμου Αγίου Δημητρίου.**

Στη δημόσια δέσμευση περιλαμβάνεται η πρόθεση να αξιοποιηθούν από το Δήμο οι διαδικασίες χειρισμού των περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης και τα εργαλεία καταγραφής (έντυπο υποβολής καταγγελίας για σεξουαλική παρενόχληση), όπως προτείνονται στο Εγχειρίδιο Συμβουλευτικής της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων (2012) σελ.89-94).

Το έντυπο καταγγελίας θα χορηγείται δωρεάν από το Δήμο Αγίου Δημητρίου και θα διακινείται μέσω εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

## **A.2. ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΙΡΕΤΩΝ**

Σημαντικό μέσο πρόληψης και αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης αποτελεί η επιμόρφωση του συνόλου του προσωπικού του Δήμου, αλλά και των αιρετών. Η επιμόρφωση όλων των υπηρεσιακών στελεχών περιλαμβάνει την ενημέρωση σε θέματα όπως: (α) οι μορφές της σεξουαλικής παρενόχλησης και οι παράγοντες που την ευνοούν/ παρεμποδίζουν στο εργασιακό περιβάλλον, (β) οι υπηρεσιακές ευθύνες σχετικά με τα προβλήματα που τυχόν δημιουργηθούν ή καταγγελθούν, (γ) ο τρόπος χειρισμού των περιστατικών με εχεμύθεια, διακριτικότητα και σοβαρότητα και με σεβασμό των υπερασπιστικών δικαιωμάτων και του τεκμήριου αθωότητας του προσώπου που καταγγέλλεται.

## **A.3. ΚΑΜΠΑΝΙΕΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Σχεδιασμός και διεξαγωγή καμπάνιας «Μηδενική Ανοχή» σε τρία επίπεδα.

A) εντός του οργανισμού του Δήμου και των υπηρεσιών του με στόχο την ενημέρωση όλων των εργαζομένων στον Δήμο, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας, για τα σεμινάρια επιμόρφωσης για την σεξουαλική παρενόχληση.

B) δημόσια καμπάνια «Μηδενική Ανοχή» για την σεξουαλική παρενόχληση που θα αφορά τις ενέργειες του Δήμου με στόχο την περαιτέρω ευαισθητοποίηση του κοινού αλλά και αντίστοιχων δημόσιων υπηρεσιών.

Γ) Στοχευμένη καμπάνια με δράσεις σε άλλους δήμους της επικράτειας με στόχο να μεταλαμπαδευτεί η καλή πρακτική του Δήμου και εκτός Αττικής.

## **Β. ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ**

### **Β.1 ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΩΞΗ - ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ**

Η πειθαρχική δίωξη απαιτεί σημαντικές θεσμικές αλλαγές και προσαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας που διέπει τον Κώδικα κατάστασης των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (Β.1.1.) και τον Νόμο για την Τοπική Αυτοδιοίκηση (Β.1.2.).

Οι προτεινόμενες τροποποιήσεις των νόμων είναι ως εξής:

#### **Β.1.1 ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΝΟΜΟΣ 3584/2007, ΦΕΚ Α΄ 143/28.6.2007)**

1. Στην παρ.1 του άρθρου 111 Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α΄ 143/28.6.2007) προστίθεται περίπτωση κη΄ ως εξής:

κη) α) η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010 (ΦΕΚ Α΄ 207/8-12/2010) και κατά την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και κατά την παροχή αυτών σύμφωνα με το ν. 3769/2009 (ΦΕΚ Α΄ 105/1.7.2009).

κη) β) η σεξουαλική παρενόχληση, που ορίζεται ως η εκδήλωση οποιασδήποτε μορφής ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, και δη: 1) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 17 Ν. 3896/2010 δηλ. σε βάρος ατόμων που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουδήποτε είδους και μορφής, καθώς και με αφορμή ή με την ευκαιρία της εργασίας και 2) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 παρ. 1 ν. 3769/2009 (ΦΕΚ 105/Α/1.7.2009), δηλαδή κατά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο.

κη) γ) η παρενόχληση λόγω φύλου, που ορίζεται ως η εκδήλωση ανεπιθύμητης συμπεριφοράς συνδεδεμένη με το φύλο ενός προσώπου, με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή

επιθετικού περιβάλλοντος, και δη: 1) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 17 Ν. 3896/2010, δηλ. σε βάρος ατόμων που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε μορφή σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα, καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουδήποτε είδους και μορφής, καθώς και με αφορμή ή με την ευκαιρία της εργασίας και 2) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 παρ.1 ω. 3769/2009 (ΦΕΚ 105/Α/1.7.2009), δηλαδή κατά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο.

κη) δ) η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης κατά την άσκηση των καθηκόντων.»

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 113 ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007) προστίθεται περίπτωση ι) ως εξής:

«η σεξουαλική παρενόχληση κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση κη) β) της παρ.1 του άρθρου 111 του παρόντος».

3. Στο άρθρο 113 ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007) προστίθενται παρ. 4 και 5 ως εξής:

«4. Για τα παραπτώματα της περίπτωσης κη) β) της παραγράφου 1 του άρθρου 111 του παρόντος δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού.

«5. Για τα παραπτώματα των περιπτώσεων κη) α) και γ) της παραγράφου 1 του άρθρου 111 του παρόντος δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου.»

3. Στην παρ.3 του άρθρου 115 ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143/28.6.2007) προστίθεται τρίτο εδάφιο ως εξής:

«Η τέλεση του παραπτώματος της περίπτωσης κη) β) από προϊστάμενο έναντι υφισταμένου ή από πρόσωπο που έχει θεσμική ιδιότητα έναντι προσώπου που τελεί σε εξάρτηση από αυτό αποτελεί ιδιαίτερος επιβαρυντική περίπτωση για την επιμέτρηση της ποινής.»

## **B.1.2. ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ**

1. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 233 ν. 3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87/7.6.2010), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 125 ν. 4555/2018 (ΦΕΚ Α' 133/19.7.2018), προστίθενται περιπτώσεις γ' και δ' ως εξής:

«γ. αν έχουν διαπράξει σεξουαλική παρενόχληση, που ορίζεται ως η εκδήλωση οποιασδήποτε μορφής ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, και δη: 1) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 17 Ν.3896/2010, δηλ. σε βάρος ατόμων που απασχολούνται ή είναι



υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα, καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουσδήποτε είδους και μορφής, καθώς και με αφορμή ή με την ευκαιρία της εργασίας και 2) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 παρ.1 ν. 3769/2009 (ΦΕΚ 105/Α/1.7.2009), δηλαδή κατά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο.

δ. αν έχουν διαπράξει παρενόχληση λόγω φύλου, που ορίζεται ως η εκδήλωση ανεπιθύμητης συμπεριφοράς συνδεδεμένη με το φύλο ενός προσώπου, με σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, και δη: 1) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 17 Ν. 3896/2010, δηλ. σε βάρος ατόμων που απασχολούνται ή είναι υποψήφια για απασχόληση στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, καθώς και στον ιδιωτικό τομέα, με οποιαδήποτε μορφή σχέση εργασίας ή μορφή απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της σύμβασης έργου και της έμμισθης εντολής, και ανεξάρτητα από τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στα άτομα που ασκούν ελευθέρια επαγγέλματα, καθώς και στα άτομα που λαμβάνουν επαγγελματική εκπαίδευση ή είναι υποψήφια για επαγγελματική εκπαίδευση οποιουδήποτε είδους και μορφής, καθώς και με αφορμή ή με την ευκαιρία της εργασίας και 2) στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 παρ.1 ν. 3769/2009 (ΦΕΚ 105/Α/1.7.2009), δηλαδή κατά την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, ανεξάρτητα από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο.

## **B.2. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ**

Η/Ο εργαζόμενος/ος που υφίσταται σεξουαλική παρενόχληση ή ο/η μάρτυρας του περιστατικού μπορεί να απευθυνθεί προς αρωγή, κατά μόνος ή με συνοδεία (φιλικό πρόσωπο, συνάδελφος/φισσα):

(α) στον/στην Υπεύθυνο/η του Τμήματος Υγείας και Πρόνοιας στο Γραφείο της Κοινωνικής Υπηρεσίας το οποίο στελεχώνεται με κοινωνικούς επιστήμονες, εξειδικευμένους στα θέματα ισότητας

β) στην τηλεφωνική Γραμμή SOS15900 της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής

(γ) στο Συνήγορο του Πολίτη

Στο πλησιέστερο Συμβουλευτικό Κέντρο που παρέχει άμεση κοινωνική, ψυχολογική και νομική αρωγή αν χρειαστεί, καθώς επίσης και πληροφορίες και οδηγίες για τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθηθεί για την γραπτή καταγγελία της παρενόχλησης.

Η γραπτή καταγγελία (είτε από τον ίδιο, είτε από τρίτο) απευθύνεται, όταν αφορά σε καταγγελλόμενο/η υπάλληλο, με εμπιστευτικό πρωτόκολλο στη Δήμαρχο, ο οποίος διατάσσει ΕΔΕ, την οποίαν αναθέτει σε ανώτερο υπηρεσιακό στέλεχος του Δήμου ίδιου φύλου με το πρόσωπο που καταγγέλλεται σε

*εύλογο χρονικό διάστημα, και όταν αφορά σε καταγγελλόμενο/η αιρετό/ή, στον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης.*

### **Β.3. ΕΝΟΡΚΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ (ΕΔΕ)**

Το άτομο που θα αναλάβει να διεξάγει την ΕΔΕ θα πρέπει να τυγχάνει της γενικής αποδοχής για την ακεραιότητα, ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα του, να εμπνέει εμπιστοσύνη και να αναγνωρίζεται ως άτομο με ευαισθησία στα θέματα φύλου και ισότητας και, αν είναι δυνατόν, να έχει τύχει επιμόρφωσης σχετικά με τον χειρισμό υποθέσεων σεξουαλικής παρενόχλησης. Ο/Η διενεργών/ουσα την ΕΔΕ δε συνδέεται με κανένα τρόπο με το θύμα ή τον φερόμενο ως δράστη, λαμβάνει υπόψιν του την ιδιαιτερότητα του φαινομένου και διευκολύνεται στην έρευνα με τα εργαλεία που προβλέπει ο νόμος (εξέταση μαρτύρων για επιβεβαίωση της καταγγελίας κλπ).

Η ΕΔΕ γίνεται με όλους τους κανόνες της πειθαρχικής διαδικασίας και με απόλυτη εξεμύθεια και τήρηση πρακτικών, η/ο καταγγέλλων/ουσα και οι μάρτυρες προστατεύονται. Ο/Η καταγγελλόμενος/η λαμβάνει γνώση των στοιχείων της έρευνας. Η έρευνα επικεντρώνεται στα γεγονότα και αποφεύγεται η άσκοπη επανάληψη της κατάθεσης με στόχο την αποφυγή επαναθυματοποίησης.

Ανεξάρτητα από την έκβαση της ΕΔΕ για την καταγγελία, η υπηρεσία λαμβάνει μέτρα ώστε, αν είναι δυνατόν, το πρόσωπο που καταγγέλλει και αυτό που καταγγέλλεται να μην συνεχίσουν να εργάζονται στον ίδιο χώρο μέχρι την εκδίκαση της υπόθεσης. Αυτό θα επιτευχθεί είτε με προσωρινή διάθεση των προϊσταμένων στο γραφείο του Γενικού Γραμματέα, είτε με οικειοθελή μετακίνηση του καταγγελλόντος/ουσας σε άλλη υπηρεσία.

### **Β.3. ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ.**

Η παραπάνω διαδικασία καταγγελίας ισχύει και για τις περιπτώσεις σεξουαλικής παρενόχλησης σε χώρους υποδοχής, εξυπηρέτησης ή φιλοξενίας πολιτών (αθλητικοί χώροι, σχολικές μονάδες, ξενώνες φιλοξενίας, Λέσχες Φιλίας κλπ. Οποιαδήποτε ιδιότητα κι αν έχει ο καταγγέλλων/ουσα (εργαζόμενος/η ή πολίτης), θα απευθύνει την καταγγελία του στον δήμαρχο με εμπιστευτικό πρωτόκολλο.

Αν ο καταγγελλόμενος/η είναι αιρετός/ή, η καταγγελία θα γίνει ή στο 15900 ή στον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Τα έντυπα καταγγελίας θα πρέπει να είναι στην διάθεση των εργαζομένων και των πολιτών σε εμφανή μέρος σε όλους αυτούς τους χώρους.

## Γ. ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ - ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

### Γ.1. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΘΕΣΜΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

- ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ, ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ / Τομέας Ίσων Μεταχειρίσις
- ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΕΚΔΔΑ)

### Γ.2 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΦΟΡΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

- ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
- ΕΝΩΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΩΝ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
- ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ (ΟΠΑΠ & ΟΠΚΑΠ)
- ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

### Γ.3. ΜΕΛΕΤΗ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ. ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ.

Το παρόν πρόγραμμα θα αξιολογείται σε ετήσια βάση και θα αναπροσαρμόζεται, ώστε να γίνει πιο αποτελεσματικό. Η αξιολόγηση γίνεται σε συνεργασία με επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς και βασίζεται σε διεξοδική μελέτη της κατάστασης μέσα στο Δήμο (έκταση του φαινομένου, οργανωτικοί και διοικητικοί παράγοντες που ευνοούν την εμφάνιση της παρενόχλησης, αποτελεσματικότητα των δράσεων πρόληψης και της εφαρμοζόμενης διαδικασίας καταγγελιών, κ.α.). Θα τηρούνται στατιστικά στοιχεία για τις υποθέσεις σεξουαλικής παρενόχλησης.

ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ & ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ  
ΤΗΣ ΣΞΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:  
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

**Ελένη Καντζέλη**, Πρόεδρος ΔΕΠΙΣ

**Θοδωρής Σταματάκης**, Δημοτικός Σύμβουλος

**Ματίνα Ταβουλαρέα**, Κοινωνική Λειτουργός,  
Υπάλληλος Δήμου Αγίου Δημητρίου

**Ιωάννα Καρούτη**, Εκπρόσωπος της Ένωσης Συλλόγων Γονέων  
του Δήμου Αγίου Δημητρίου

**Αμαλία Ταπραντζή**, Εκπρόσωπος του Συλλόγου Εκπαιδευτικών  
Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Αγίου Δημητρίου

**Γεωργία Πετράκη**, Εμπειρογνώμονας

**Ανδρέας Ντούνης**, Εμπειρογνώμονας



Τηλ. κέντρο: **213 200 7700**

[www.dad.gr](http://www.dad.gr)

Γραμμή του δημότη: **15371**

 Δήμος Αγίου Δημητρίου