



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Ministry of
Digital
Governance

Digitally signed by Ministry
of Digital Governance
Date: 2026.04.02
09:48:32 EEST
Reason:
Location: Athens

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της με αριθμό 14/2026
Τακτικής Συνεδρίασης της
Δημοτικής Επιτροπής
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 148/2026
ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Γραφείο : Δημοτικής Επιτροπής

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Λήψη απόφασης για έγκριση του πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2020.

Στον Άγιο Δημήτριο και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα, **στις 1 του μήνα Απρίλιου έτους 2026, ημέρα της εβδομάδας Τετάρτη και ώρα 10.00** συνήλθε σε Τακτική, **ΜΕ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ**, Συνεδρίαση, η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Αγίου Δημητρίου, ύστερα από την με αριθμό πρωτοκόλλου 13233/22/27-03-2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της. Η πρόσκληση επιδόθηκε σε κάθε ένα μέλος (τακτικά και αναπληρωματικά) της Δημοτικής Επιτροπής με το από 27-03-2026 μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ. 1 και του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου.

Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο **9** μελών παρέστησαν στη συνεδρίαση **8** μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΑ**ΑΠΟΝΤΑ**

1	ΜΑΜΑΛΑΚΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ, Δήμαρχος-Πρόεδρος	1	ΣΥΡΡΑΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, Τακτικό μέλος
2	ΜΠΟΥΡΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ, Τακτικό μέλος		
3	ΚΑΠΠΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, Τακτικό μέλος		
4	ΜΠΑΝΤΟΣ ΜΑΡΙΟΣ-ΙΩΑΝΝΗΣ, Τακτικό μέλος		
5	ΚΥΡΙΑΚΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, Τακτικό μέλος		
6	ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, Αναπληρωματικό μέλος		
7	ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΥ ΜΑΡΙΑ, Τακτικό μέλος		
8	ΓΑΒΑΛΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ, Τακτικό μέλος		

Από τη συνεδρίαση απουσίαζαν αν και κλήθηκαν νόμιμα τα τακτικά μέλη: 1) η κα Αχουλιά Μαρία, η οποία αναπληρώθηκε από το αναπληρωματικό μέλος κ. Αλεξόπουλο Κωνσταντίνο και 2) ο κος Συρράκος Νικόλαος, ο οποίος δεν αναπληρώθηκε.

Χρέη πρακτικογράφου εκτελεί η μόνιμη υπάλληλος του Δήμου κα Μαγγιώρου Αικατερίνη.

Πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων εκτός ημερήσιας διάταξης το Σώμα ομόφωνα ενέκρινε τη συζήτηση του εν λόγω θέματος ως κατεπείγοντος με την υπ. αριθ. 143/2026 απόφασή του (άρθρο 75 παρ. 3 του Ν. 3852/2010).

Ο Δήμαρχος – Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής κ. Μαμαλάκης Στυλιανός, εισηγούμενος το **5ο θέμα εκτός της ημερήσιας διάταξης** σχετικό με την περίληψη, έθεσε υπόψη των μελών της Δημοτικής Επιτροπής την υπ' αριθμ. πρωτ. 13649/31-03-2026 εισήγηση της Αντιδημάρχου Στρατηγικού Σχεδιασμού, Προγραμματισμού και Διοίκησης, που έχει ως εξής:

<<_ΘΕΜΑ: «Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2027-2030».

Σχετ: Η με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23-03-2026 (ΑΔΑ:ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Παρακαλούμε όπως εισάγετε το ως άνω αναφερόμενο θέμα προς συζήτηση, εκτός της ημερησίας διάταξης στη συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής, καθώς η υπηρεσία οφείλει εντός της προθεσμίας που θέτει το Υπουργείο Εσωτερικών να υποβάλλει ηλεκτρονικά τον Πολυετή Προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού 2027-2030, αφού έχει προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, ως το αρμόδιο εποπτεύον Υπουργείο των ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού με την ως άνω σχετική εγκύκλιό του, καλεί τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως εκπονήσουν και αποστείλουν ηλεκτρονικά πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού για τα έτη 2027-2030 μέχρι την **07-04-2026**, για τους ΟΤΑ και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, κατά τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα σε αυτήν.

Προκειμένου οι φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης να υποβάλλουν στο ΥΠΕΣ ηλεκτρονικά τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού, το Υπουργείο κρίνει σκόπιμο να έχει προηγηθεί απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής.

Επισημαίνεται ότι οι κατηγορίες εκπαίδευσης σε συσχέτιση με τους κλάδους/ ειδικότητες και τις εργασιακές σχέσεις που θα προβλεφθούν στον Πολυετή Προγραμματισμό του Φορέα μας πρέπει να ταυτίζονται (κατά κατηγορία/κλάδο/ειδικότητα κ.λπ.) με τις προβλεπόμενες θέσεις στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ) σύμφωνα με τις οδηγίες του οικείου Υπουργείου. Ειδικότερα, για το έτος 2027 θα ληφθεί υπόψη ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων με προσθήκη σε αυτές των θέσεων που εκτιμάται ότι θα κενωθούν λόγω αυτοδίκαιων αποχωρήσεων έως το τέλος του έτους 2026 και αφού έχουν αφαιρεθεί οι δεσμευμένες θέσεις λόγω: α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης, και β) λόγω κινητικότητας. Για τα υπόλοιπα έτη, ως υφιστάμενες κενές θέσεις θα καταχωρηθούν αυτές που θα προκύψουν από την προσθήκη μόνο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων στις υφιστάμενες κενές θέσεις του προηγούμενου έτους. Στο υποβληθέν σχέδιο αποτυπώνονται οι εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης για τα έτη 2027-2030, το δε σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Εν προκειμένω, στο Δήμο Αγίου Δημητρίου, παρατηρείται σημαντική έλλειψη σε προσωπικό, σε ευαίσθητους τομείς υπηρεσιών όπως υπηρεσίες καθαριότητας και πρασίνου, τεχνικές υπηρεσίες, υπηρεσίες παιδείας, διοικητικές- οικονομικές υπηρεσίες, καθώς και υπηρεσίες κοινωνικής μέριμνας.

Υπό το πρίσμα αυτό η Διοίκηση του Δήμου, αφού έλαβε υπόψη της:

- Τις υπηρεσιακές ανάγκες και τις υπάρχουσες κενές θέσεις του ΟΕΥ (ΦΕΚ 207/τ. Β΄/17-02-2005), όπως ισχύει.
- Τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 Φ.Ε.Κ.(232/17.12.2022).
- Τα στοιχεία του ψηφιακού οργανογράμματος του φορέα μας, όπως αυτά ισχύουν σήμερα.
- Τις εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού για την περίοδο 2027-2030.
- Το αίτημα του φορέα στον Ειδικό Κύκλο Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026 για τακτικό προσωπικό των ανταποδοτικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με την με αριθμ. 20/2026 Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής.

Προτείνει στη Δημοτική Επιτροπή την έγκριση του Πολυετή Προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του Φορέα μας και συγκεκριμένα τις εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης για τα έτη 2027-2030, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2027	2028	2029	2030	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		1			1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ			1		1
ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ		1			1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ		1			1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1				1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ		1			1

ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1				1
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ			1		1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ			1		1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ			1		1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ		1		1	2
ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ				1	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ				1	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ/ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΪΑΣ			1		1

Επισημαίνεται ότι οι εκτιμώμενες ανάγκες για μετάταξη προσωπικού υποβλήθηκαν σύμφωνα με την με αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1580/οικ.1155/26-01-2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών (Α΄ Κύκλος Κινητικότητας 2026) και θα υποβάλλονται σύμφωνα με τις κατ' έτος εκδιδόμενες εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας(ΕΣΚ).

Κατόπιν των ανωτέρω καλείται η Δημοτική Επιτροπή όπως λάβει απόφαση αναφορικά με την κατάρτιση και έγκριση του υποβληθέντος κατά τα ανωτέρω Πολυετή Προγραμματισμού του φορέα μας, για τα έτη 2027-2030.

**Η ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ,
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΜΑΡΙΑ ΑΧΟΥΛΙΑ-ΣΚΡΙΒΑΝΟΥ>>

Ακολούθησε διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών της Δημοτικής Επιτροπής.

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής ν' αποφασίσουν σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη της την ανωτέρω εισήγηση, καθώς και:

1. Την με αρ. πρωτ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23-03-2026 (ΑΔΑ:ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.
2. Τις υπηρεσιακές ανάγκες και τις υπάρχουσες κενές θέσεις του ΟΕΥ (ΦΕΚ 207/τ. Β΄/17-02-2005), όπως ισχύει.
3. Τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 Φ.Ε.Κ.(232/17.12.2022).
4. Τα στοιχεία του ψηφιακού οργανογράμματος του φορέα μας, όπως αυτά ισχύουν σήμερα.
5. Τις εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού για την περίοδο 2027-2030.
6. Το αίτημα του φορέα στον Ειδικό Κύκλο Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026 για τακτικό προσωπικό των ανταποδοτικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με την με αριθμ. 20/2026 Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής.

μετά από συζήτηση όπως καταγράφεται στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά:

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Καταρτίζει και εγκρίνει τον Πολυετή Προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του Φορέα μας και συγκεκριμένα τις εκτιμώμενες ανάγκες πρόσληψης για τα έτη 2027-2030, ως εξής:

ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	2027	2028	2029	2030	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ		1			1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ			1		1
ΤΕ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ		1			1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ		1			1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1				1

ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ		1			1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1				1
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ			1		1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ			1		1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ			1		1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ		1		1	2
ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ				1	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ				1	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ/ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΪΑΣ			1		1

Επισημαίνεται ότι οι εκτιμώμενες ανάγκες για μετάταξη προσωπικού υποβλήθηκαν σύμφωνα με την με αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1580/οικ.1155/26-01-2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών (Α΄ Κύκλος Κινητικότητας 2026) και θα υποβάλλονται σύμφωνα με τις κατ' έτος εκδιδόμενες εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας(ΕΣΚ).

Η παρούσα απόφαση αφού διαβάστηκε στα μέλη της Δ.Ε., πήρε αύξοντα αριθμό **148/01-04-2026** και υπογράφεται ως εξής:

Ο Πρόεδρος

Στυλιανός Μαμαλάκης

Τα Παρόντα Μέλη

Ε. Μπούρης , Γ. Κάππος, Μ.Ι. Μπάντος, Κ. Κυριακάκης, Κ.Αλεξόπουλος, Μ. Ανδρούτσου.
Α.Γαβαλάς

Ακριβές απόσπασμα

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΜΑΜΑΛΑΚΗΣ